

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for regnskapsåret 2024

1.0 Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli i 2022. Formålet med loven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Åpenhetsloven § 4 lovfester større selskapers plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Formålet er å begrense virksomheters negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og at allmennheten får tilgang til informasjon om disse forholdene. Stella Polaris har størrelse som gjør at morselskapet og konsernet omfattes av åpenhetsloven

Vurderingene gjelder for egen virksomhet, i leverandørkjeder og hos forretningspartnere.

2.0 Stella Polaris konsern

Stella Polaris AS, Kårvikhamn, Finnsnes, er produsent av kokte pillede reker og mel fra rekeskall. Rekene selges til kunder innen dagligvare, storhusholdning og industri over hele verden gjennom det heleide datterselskapet Stella Polaris Norway AS. Datterselskapet Marealis AS utvikler og selger produkter basert på rekeskall. Samlet har disse tre bedriftene pr. juni 2025 94 ansatte, fordelt på 24 kvinner og 70 menn. Dette er ansatte i faste stillinger. Vi benytter noen få vikarer, men har ikke sesongansatte i vår virksomhet. Øvrige selskap i konsernet har ingen ansatte og begrenset aktivitet.

3.0 Prosessen for aktsomhetsvurdering

Virksomhetene skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Prosessen består av følgende trinn:

- a) forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer
- b) kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- c) iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser etter bokstav b
- d) følge med på gjennomføring og resultater av tiltak etter bokstav c
- e) kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert etter bokstav c og d
- f) sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig, og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.1 Forankring

Virksomheten til Stella Polaris og våre leverandører skal drives uten at det går på bekostning av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stella Polaris har derfor forpliktet seg til å fremme bærekraft i alle sider ved virksomheten, og dette er nedfelt i flere dokumenter som er styrende for vår virksomhet. Ansvar for gjennomføring og overholdelse av retningslinjene ligger i ledergruppa og hos administrerende direktør. Selskapets styre godkjenner den årlige rapporteringen etter åpenhetsloven § 5.

Det er utformet relevante styrende dokumenter på området. Dette omfatter retningslinjer/policyer for HMS og bærekraft, etiske retningslinjer for leverandører (Code of Conduct), mv.

For å sikre egen overholdelse av styrende dokumenter og som dokumentasjon overfor våre kunder, er Stella Polaris medlem av SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit). SMETA er en av verdens ledende medlemsorganisasjoner for etisk handel som jobber for å forbedre arbeidsforholdene i globale forsyningskjeder. Stella Polaris blir revidert av SMETA hvert tredje år. Revisjon er gjennomført i 2025.

I tillegg til revisjon fra SMETA revideres Stella Polaris internt, fra kunder og fra tredjeparts revisorer, herunder:

- BRC (British Retail Consortium) sin standard for produksjon av matvarer
- Miljøsertifiseringene MSC (Marine Stewardship Council) og KRAV

Revisjonene gjennomgår mattrygghet, menneskerettigheter og miljø.

3.2 Kartlegging og risikovurdering

3.2.1 Egen virksomhet

Produksjon av reker skjer ved høy grad av automatisering. Dette følges opp med risikovurderinger av arbeidsprosesser og tiltak basert på disse vurderingene. Opplæring vektlegges høyt og bruk av nødvendig verneutstyr følges nøye opp.

Det var en arbeidsulykke i Stella Polaris AS i 2024 med alvorlig personskade. Skaden medførte en langvarig sykemelding. Hendelsen ble gjennomgått og tiltak iverksatt for å hindre gjentakelse.

Vi har ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet.

3.2.2 Leverandører og forretningspartnere

Menneskerettigheter i leverandørkjeden er forankret og sikret ved at alle leverandører i produksjonskjeden til Stella Polaris må signere på "Stella Polaris etiske retningslinjer for leverandører". Retningslinjene omfatter bl.a.:

1. Juridiske forhold knyttet til at leverandører til Stella Polaris skal overholde alle gjeldende og relevante lover og forskrifter som styrer deres forretningsvirksomhet og aktiviteter
2. Menneskerettigheter, etiske og sosiale standarder og respekt for enkeltpersoner
3. Helse, sikkerhet og kvalitet
4. Miljø

STELLA POLARIS

5. Rettferdig forretningspraksis
6. Handelsregulering
7. Forsyningskjedens ansvar og sporbarhet

Ved behov vil Stella Polaris samarbeide med leverandører for å hjelpe leverandørene med å overholde retningslinjene. En konsekvens av manglende overholdelse av retningslinjene vil være oppsigelse av forretnings-forholdet.

For alle Stella Polaris leverandører i verdikjeden, lages en oversikt med risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Om det ikke avdekkes vesentlig risiko stopper prosessen her og leverandøren settes i kategori "lav risiko". Ved "høy risiko" tas leverandøren til neste steg i prosessen. I denne fasen må leverandører signere på dokument "Stella Polaris etiske retningslinjer for leverandører".

Leverandører som er vurdert til "høy risiko" blir nærmere evaluert basert på hvilke opplysninger vi har og hvilken informasjon vi mangler. Er informasjonen tilstrekkelig, og det ikke er sider ved leverandørens virksomhet som vurderes som mulig negative, får leverandøren status som "lav risiko". Er vi usikker på om informasjonen vi har er tilstrekkelig blir leverandører vurdert til "høy risiko" og vurderingen tas videre til neste steg.

Dersom det avdekkes risiko klassifisert som høy, utarbeides det planer og tiltak for å redusere risikoen. Tiltak for å redusere risikoen kan for eksempel være:

- dialog med leverandøren for innhenting av informasjon/dokumentasjon
- annonserte eller uannonserte revisjoner utført av Stella Polaris selv eller en uavhengig tredjepart
- endring eller oppsigelse av kunde/leverandør-forhold.

Vi har gjennom våre aktsomhetsvurderinger ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

3.3 Tiltak for å stanse, forebygge eller forebygg risiko for negativ påvirkning

Selv om vi ikke har avdekket konkrete negative konsekvenser i vår leverandørkjede, ser vi at det er enkelte bransjer som må anses å ha høyere iboende risiko for at negative konsekvenser kan inntre. Vi har derfor prioritert å sette et fokus på disse gjennom utvidet dialog. Dette gjelder:

1. *Transport*
2. *Leverandører av hjelpestoff*
3. *Leverandører av emballasje*

4.0 Varslingsmekanismer og henvendelser knyttet til redegjørelsen

Retningslinjer og prosedyrer knyttet til konsernets varslingskanaler er regulert i en egen varslingspolicy. Denne er etablert for å sikre at kritikkverdige forhold blir varslet og håndtert på en god måte.

Ved mistanke om brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, i vår virksomhet eller hos våre leverandører, ønsker vi å bli varslet. Dette kan gjøres på epost til post@stellapolaris.no eller til daglig leder Arnfinn Semmingsen (arnfinn@stellapolaris.no), tlf. +47 99230203.

STELLA POLARIS

Øvrige henvendelser vedrørende denne redegjørelsen rettes på epost til post@stellapolaris.no.

5.0 Ansvarlighet i vår virksomhet fremover

Vi vil fortsette å utvikle våre kartlegginger og risikovurderinger i forbindelse med aktsomhetsvurderingene. Videre vil vi strukturere oppfølgingen av leverandører utenfor produksjonskjeden.

Kårvikhamn, desember 2025

Hans-Ove Semmingsen
styreleder

Rita Karlsen
styremedlem

Stephan Lødding
styremedlem

Semming Semmingsen
styremedlem

Merete Nygaard Kristiansen
styremedlem

Neda Fouad Mahmoud Fadul Elmola
styremedlem

Arnfinn Semmingsen
daglig leder