

STELLA POLARIS

AKTSOMHETSVURDERING – JUNI 2023

1.0 Åpenhetsloven

[Åpenhetsloven](#) trådte i kraft 1. juli i 2022. Formålet med loven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos forretningsforbindelser, i leverandørkjeder samt internt i egen virksomhet. Stella Polaris har en omsetning og et antall ansatte som gjør at vi omfattes av åpenhetsloven.

2.0 Stella Polaris AS

Stella Polaris AS, Kårvikhamn, Finnsnes, er produsent av kokte pillede reker og rekeskallmel. Produktene selges til kunder innen dagligvare, storhusholdning og industri over hele verden. Bedriften har eget salgskontor i Tromsø, Stella Polaris Norway AS. Samlet har disse to bedriftene pr. juni 2023 80 ansatte, fordelt på 25 kvinner og 55 menn. Dette er ansatte i faste stillinger. Vi benytter noen få vikarer, men har ikke sesongansatte i vår virksomhet.

2.1 Forankring

Virksomheten til Stella Polaris og våre leverandører skal drives uten at det går på bekostning av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stella Polaris har derfor forpliktet seg til å fremme bærekraft i alle sider ved virksomheten, og dette er nedfelt i flere dokumenter som er styrende for vår virksomhet. Ansvar for gjennomføring og overholdelse av retningslinjene ligger i ledergruppa og hos administrerende direktør.

For å sikre egen overholdelse av etiske retningslinjer, og som dokumentasjon overfor våre kunder, er Stella Polaris medlem av SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit). SMETA er en av verdens ledende medlemsorganisasjoner for etisk handel som jobber for å forbedre arbeidsforholdene i globale forsyningskjeder. Stella Polaris blir revidert av SMETA hvert tredje år, og siste sertifisering /godkjenning fra SMETA er fra 2022.

I tillegg til revisjon fra SMETA revideres Stella Polaris internt, fra kunder og fra tredjeparts revisorer. Revisjonene gjennomgår mattrygghet, menneskerettigheter og miljø. Relevant for denne aktsomhetsvurderingen er først og fremst den årlige revisjonen og sertifiseringsprosessen fra SMETA, men øvrige og relevante sertifiseringer er:

- **BRC** (British Retail Consortium) sin standard for produksjon av matvarer.
- **Miljøsertifiseringene** MSC (Marine Stewardship Council) og Krav.

For å sikre at våre leverandører respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold utfører Stella Polaris AS aktsomhetsvurderinger knyttet til virksomheten til våre leverandører. Aktsomhetsvurderingene utføres i henhold til "[OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv](#)".

Menneskerettigheter i leverandørkjeden er forankret og sikret ved at alle leverandører til Stella Polaris må signere på "Stella Polaris etiske retningslinjer for leverandører". Retningslinjene omfatter bl.a.:

1. Juridiske forhold knyttet til at leverandører til Stella Polaris skal overholde alle gjeldende og relevante lover og forskrifter som styrer deres forretningsvirksomhet og aktiviteter

STELLA POLARIS

2. Menneskerettigheter, etiske og sosiale standarder og respekt for enkeltpersoner
3. Helse, sikkerhet og kvalitet
4. Miljø
5. Rettferdig forretningspraksis
6. Handelsregulering
7. Forsyningskjedens ansvar og sporbarhet

Ved behov vil Stella Polaris samarbeide med leverandører for å hjelpe leverandørene med å overholde retningslinjene. En konsekvens av manglende overholdelse av retningslinjene vil være oppsigelse av kunde/leverandør-forholdet

2.3 Prosess for aktsomhetsvurdering

a) Kartlegging

For alle Stella Polaris leverandører lages en oversikt med risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Om det ikke avdekkes vesentlig risiko stopper prosessen her og leverandøren settes i kategori "lav risiko". Ved "høy risiko" tas leverandøren til neste steg i prosessen. I denne fasen må leverandører signere på dokument "Stella Polaris etiske retningslinjer for leverandører".

b) Risikovurdering

Leverandører som er vurdert til "høy risiko" blir nærmere evaluert basert på hvilke opplysninger vi har og hvilken informasjon vi mangler. Er informasjonen tilstrekkelig, og det ikke er sider ved leverandørens virksomhet som vurderes som mulig negative, får leverandøren status som "lav risiko". Er vi usikker på om informasjonen vi har er tilstrekkelig blir leverandører vurdert til "høy risiko" og vurderingen tas videre til neste steg.

c) Tiltak for å stanse, forebygge og reduserer negativ påvirkning

Her utarbeides planer og tiltak for å redusere risikoen som er avdekket i forrige trinn. Tiltak for å redusere risikoen kan for eksempel være

- dialog med leverandøren for innhenting av informasjon/dokumentasjon,
- annonserte eller uannonserte revisjoner utført av Stella Polaris selv eller en uavhengig tredjepart,
- endring eller oppsigelse av kunde/leverandør-forhold.

d) Gjennomføring av tiltak

På bakgrunn av tiltaksplanen, med angitte ansvarlige og frister, gjennomføres tiltakene.

e) Evaluering av tiltak

Etter gjennomføring av tiltakene vil disse evalueres mht. ønsket effekt.

Alle avdekkede muligheter for «risiko» og tiltak rapporteres til ledergruppa ved Stella Polaris.

STELLA POLARIS

2.4. Varsling og klagemekanismer

Ved mistanke om brudd på menneskerettigheter eller uanstendige arbeidsforhold, enten i Stella Polaris egen virksomhet, eller hos våre leverandører ønsker vi å bli kontaktet, enten på epost til post@stellapolaris.no og/eller adm.dir. Arnfinn Semmingsen (arnfinn@stellapolaris.no), tlf. +47 99230203.

3.0 Negative konsekvenser og risiko

I henhold til beskrivelsen over har Stella Polaris har pr. juni 2023 gjort en kartlegging av egen virksomhet, våre leverandører og forretningsforbindelser, . Vi har på nåværende tidspunkt ikke funnet holdepunkter for at vi eller noen av våre leverandører ikke respekterer menneskerettighetene eller ikke har anstendige arbeidsforhold.

4.0 Tiltak

For å begrense negative konsekvenser har vi tydelige krav til våre leverandører. Stella Polaris ønsker å ha en åpen dialog om å oppfylle de etiske kriteriene som er satt, og forventer at våre leverandører samarbeider for å oppnå disse. Leverandører vil gjøres oppmerksom på avvik fra våre krav, og vil måtte iverksette korrigerende tiltak der det er nødvendig, samt informere Stella Polaris om eventuelle avvik og tiltak.

På bakgrunn av aktsomhetsvurdering gjort i 2023 gjennomføres følgende:

1. Leverandør av reker (råstoff):

Vi ser at vi ved leveranse av reker fra minst en av våre leverandører at vi bør gjøre et besøk og inspeksjon om for å forsikre oss om anstendige arbeidsforhold. Dialog med leverandør, utover standard spørreskjema er opprettet.

2. Transport:

Vi ønsker å få bedre oversikt over hvilke underleverandører våre transportører benytter og har derfor startet en dialog med våre transportører der vi ønsker vi å få mer informasjon om arbeidsforholdene hos underleverandører. Vi vil herunder innhente mer informasjon over hvilke arbeidskontrakter som benyttes og vi har derfor startet en dialog med leverandør for å få mer informasjon om dette.

Kårvikhamn, 30. juni 2023

Arnfinn Semmingsen
Adm. direktør